



COMUNITA' DELLE GIUDICARIE

Determinazione n. 000184 dd.

20 APR. 2020

**OGGETTO:** Erogazione alle Posizioni Organizzative della retribuzione di risultato per l'anno 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTO** quanto disposto dal Decreto del Presidente della P.A.T. n. 203 dd. 22.12.2009 ed in particolare quanto previsto dal punto 6);

**VISTO** che il Consiglio con deliberazione n. 4 di data 13 gennaio 2020, in base a quanto disposto dall'articolo 162 del Testo Unico dell'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs 267/2000, ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020 - 2022 della Comunità delle Giudicarie;

**VISTA** la deliberazione del Comitato esecutivo n. 1 di data 13 gennaio 2020 ad oggetto: "*Art. 169 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. -Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020 -2022 - Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze del bilancio finanziario 2020-2022*";

**VISTO** il nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliere n. 37 di data 20 dicembre 2017 avente oggetto "*Art. 152 D.Lgs 267/2000 e ss.mm. e i. - Approvazione nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie*";

**VISTO** quanto disposto dall'articolo 126 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Comitato esecutivo n. 179 dd. 17.12.2018, con la quale presso la Comunità delle Giudicarie per il periodo dal 01 gennaio 2019 fino al 31.12.2019 sono state individuate sei Posizioni Organizzative (Servizio Segreteria e Istruzione, Servizio Finanziario, Servizio T.i.a. e informatica, Servizio Socio-Assistenziale, Servizio Tecnico e Servizio Igiene Ambientale) di cui all'art. 150 del C.C.P.L. 2016-2018 del 01.10.2018, e fissate le rispettive retribuzioni di posizione di cui all'art. 151 del citato C.C.P.L. 01.10.2018, con le modalità ed i criteri indicati dall'art. 16 e art. 17 dell'Accordo di settore del 10 gennaio 2007, peraltro non modificato dall'accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018 ed entro gli importi massimi fissati dalla Tabella D dell'Accordo di settore citato;

**RICHIAMATA** inoltre la deliberazione del Comitato esecutivo n. 88 dd. 03.06.2019, con la quale viene modificata la titolarità della Posizione Organizzativa per il Servizio Finanziario per il periodo dal 17.06.2019 al 31.12.2019, di cui all'art. 150 del C.C.P.L. 2016-2018 del 01.10.2018, e fissate le rispettive retribuzioni di posizione di cui all'art. 151 del citato C.C.P.L. 01.10.2018, con le modalità ed i criteri indicati dall'art. 16 e art. 17 dell'Accordo di settore del 10 gennaio 2007, peraltro non

modificato dall'accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018 ed entro gli importi massimi fissati dalla Tabella D dell'Accordo di settore citato;

**RICHIAMATI** i provvedimenti di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa adottati dal Presidente della Comunità per l'anno 2019;

**RICORDATO** che, per l'anno 2019, gli incarichi di Posizione Organizzativa sono stati i seguenti:

Dipendente	Servizio	Periodo	Retribuzione di posizione annua in Euro
Ballardini Enzo	Segreteria e Istruzione	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	16.000,00
Bugna Vincenzo	T.i.a. e informatica	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	13.000,00
Tonezzer Roberto	Finanziario	dal 01.01.2019 al 25.05.2019	16.000,00 (rapp.al periodo)
Maturi Tiziana	Finanziario	dal 17.06.2019 al 31.12.2019	14.700,00 (rapp.al periodo)
Maffei Fabrizio	Tecnico	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	14.900,00
Castellani Ivan Maria	Igiene Ambientale	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	13.400,00
Fioroni Michela	Socio Assistenziale	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	14.900,00

**RICORDATO** che, ai sensi dell'art. 17, comma 2, dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011, la retribuzione di risultato viene corrisposta sulla base della valutazione di cui all'allegato E dell'Accordo di settore citato, nel massimo del 20% della retribuzione di posizione, così come stabilito dall'art. 151, comma 3, del C.C.P.L. 2016/2018 dd. 01.10.2018;

**RICHIAMATO** l'art. 151 *"Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSP e delle comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 incaricato di posizioni organizzative"* del C.C.P.L. del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018, che recita:

- 1. La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo precedente è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
- 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore.*
- 3. L'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione.*
- 4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.*
- 5. Nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato in € 10.000,00 annui lordi.*
- 6. Resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni."*

**RICHIAMATO** inoltre l'art. 149 *"Assenze per malattia"* del C.C.P.L. del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018, che recita:

*"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, nei confronti dei dipendenti di cui all'art. 1 è operata una ritenuta giornaliera negli importi lordi per categoria/livello di seguito descritti:*

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTO GIORNALIERO LORDO
A	2,03
B base	2,34
B evoluto	2,56
C base	2,92
C evoluto	3,39
D base	4,08
D evoluto	4,83

2. La riduzione di cui al comma 1 non si applica alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio ed infortuni.

3. Le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio.

Omissis .....

**RICORDATO** che il personale con posizione organizzativa è soggetto a trattenuta entro i seguenti limiti da verificare congiuntamente:

- il foreg “virtuale” percepito nell’anno;
- la retribuzione di risultato percepita nell’anno;

**CONSIDERATO** che, per l’anno 2019, le assenze dovute a malattia dai titolari delle Posizioni Organizzative, sono le seguenti:

Dipendente	Servizio	Periodo	gg. malattia	Ritenute Malattia
Bugna Vincenzo	Tia e Informatica	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	58	196,62
Tonezzer Roberto	Finanziario	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	4	16,32
Fioroni Michela	Socio Assistenziale	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	2	8,16

**CONSIDERATO** che, per l’anno 2019, la valutazione finale delle Posizioni Organizzative, effettuata dal Segretario generale, è stata la seguente:

Dipendente	Servizio	Periodo	Valutazione
Ballardini Enzo	Segreteria e Istruzione	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	100/100
Bugna Vincenzo	T.i.a. e informatica	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	95/100
Tonezzer Roberto	Finanziario	dal 01.01.2019 al 25.05.2019	98/100
Maturi Tiziana	Finanziario	dal 17.06.2019 al 31.12.2019	98/100
Maffei Fabrizio	Tecnico	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	98/100
Castellani Ivan Maria	Igiene Ambientale	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	96/100
Fioroni Michela	Socio Assistenziale	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	98/100

**RICORDATO** che il meccanismo di erogazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, stabilita dall’allegato E dell’Accordo di settore 08.02.2011, dispone che per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l’indennità di risultato e per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto;

**ACCERTATO** che sulla base della valutazione effettuata a tutte e sette le Posizioni Organizzative viene erogata, per l’anno 2019, una retribuzione di risultato in proporzione alla votazione;

#### DETERMINA

- 1) Di erogare alle Posizioni Organizzative istituite presso la Comunità delle Giudicarie le sotto indicate retribuzioni di RISULTATO, relative all’anno 2019:



Dipendente	Servizio	Periodo	Retr.posiz. anno 2019	20% retrib. di posizione	Valut. 2019	Retr. di risultato Anno 2019
Ballardini Enzo	Segreteria Istruzione e	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	€. 16.000,00	3.200,00	100/100	€ 3.200,00
Bugna Vincenzo	T.i.a. informatica e	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	€. 13.000,00	2.600,00	95/100	€ 2.470,00
Tonezzer Roberto	Finanziario	dal 01.01.2019 al 25.05.2019	€. 6.461,52	1.292,30	98/100	€ 1.266,45
Maturi Tiziana	Finanziario	dal 17.06.2019 al 31.12.2019	€. 7.877,69	1.575,54	98/100	€ 1.544,00
Maffei Fabrizio	Tecnico	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	€. 14.900,00	2.980,00	98/100	€ 2.920,40
Castellani Ivan Maria	Igiene Ambientale	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	€. 13.400,00	2.680,00	96/100	€ 2.572,80
Fioroni Michela	Socio Assistenziale	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	€. 14.900,00	2.980,00	98/100	€ 2.920,40

2) Di trattenere la ritenuta prevista per i periodi di assenza per malattia anno 2019, come sotto specificato:

Dipendente	Servizio	Periodo	gg. malattia	Ritenute Malattia
Bugna Vincenzo	Tia e Informatica	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	58	196,62
Tonezzer Roberto	Finanziario	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	4	16,32
Fioroni Michela	Socio Assistenziale	dal 01.01.2019 al 31.12.2019	2	8,16

- 3) Di dare atto che le somme sopra indicate sono assoggettate a trattenute per trattamento di quiescenza ed alle trattenute erariali, non sono assoggettate alle trattenute ai fini dell'indennità premio di fine servizio ex INADEL.
- 4) Di stabilire in **Euro 16.672,95** oltre agli oneri riflessi, la somma per l'erogazione delle "Retribuzioni di Risultato", precisando nel contempo che detta somma oltre agli oneri riflessi è già stata impegnata con propria determinazione n. 3 dd. 04.01.2019.
- 5) Di finanziare il presente provvedimento con l'utilizzo dei fondi assegnati dalla Giunta Provinciale di Trento ai sensi della L.P. 31.01.1977 n. 7, della L.P. 12.07.1991 n. 14 nonché dei fondi per il rimborso delle spese per la raccolta dei rifiuti da parte dei Comuni della Comunità.
- 6) Si dà atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolta all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.lgs. del 30.3.2001, n. 165.

Tione di Trento, **16 APR. 2020**



**Il Segretario Generale**  
**dott. Michele Carboni**

☐ Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 della L.R. 8/2012.

Tione di Trento,

**Il Segretario Generale**  
**dott. Michele Carboni**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
(ai sensi dell'articolo 183 comma 7 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

- ☒ Vista la documentazione istruttoria si attesta la copertura finanziaria del provvedimento su esteso, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliere n. 37 di data 29 dicembre 2017 e se ne provvede alla registrazione contabile con le seguenti modalità:

Impegno di spesa ☐

Utilizzo di impegno esistente ☒

Integrazione di impegno esistente ☐

Liquidazione ☒

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Importo
2020		1.01.01.01.000	12111	50	3.200,00
2020		1.01.01.01.000	13111	50	2.794,13
2020		1.01.01.01.000	16111	50	2.920,40
2020		1.01.01.01.000	93111	50	2.572,80
2020		1.01.01.01.000	93112	50	2.273,38
2020		1.01.01.01.000	127111	50	2.912,24
2020		1.01.01.01.000	12111	20	912,00
2020		1.01.01.01.000	13111	20	796,33
2020		1.01.01.01.000	16111	20	832,31
2020		1.01.01.01.000	93111	20	733,25
2020		1.01.01.01.000	93112	20	647,91
2020		1.01.01.01.000	127111	20	829,99
2020		1.01.01.01.000	12121		272,00
2020		1.01.01.01.000	13121		237,50
2020		1.01.01.01.000	16121		248,23
2020		1.01.01.01.000	93121		218,69
2020		1.01.01.01.000	93121		193,24
2020		1.01.01.01.000	127121		247,54

**ACCERTAMENTO DI ENTRATA**

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Importo

Tione di Trento, **20 APR. 2020**



**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
dott.ssa Tiziana Maturi

SPAZIO RISERVATO AL SERVIZIO FINANZIARIO

.....NOTE.....

.....

.....